

Nuovi adempimenti secondo il Decreto Legge 1 del 07/01/2022

OBBLIGO VACCINALE PER LAVORATORI ULTRA CINQUANTENNI

E' stato istituito l'obbligo vaccinale per i cittadini italiani e di altri Stati membri dell'Unione europea residenti nel territorio dello Stato, nonché per i cittadini stranieri che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età, fermo restando quanto previsto per i settori produttivi ove già è in vigore l'obbligo di vaccinazione.

L'obbligo si applica anche a coloro che compiono il cinquantesimo anno di età in data successiva a quella di entrata in vigore del Decreto (08/01/2022).

A DECORRERE DAL 15 FEBBRAIO 2022, i lavoratori ultracinquantenni, per l'accesso ai luoghi di lavoro, devono possedere e sono tenuti a esibire il **GREEN PASS RAFFORZATO (SUPER GREEN PASS)**, da vaccinazione o da guarigione. I Datori di Lavoro, per consentire l'accesso ai luoghi di lavoro, devono disporre i controlli utilizzando gli strumenti messi a disposizione delle Autorità (**APP VERIFICA C-19 con l'opzione GREEN PASS RAFFORZATO o piattaforme ufficiali automatizzate**).

I lavoratori che comunicano di non essere in possesso del **GREEN PASS RAFFORZATO** o che risultino privi dello stesso al momento dell'accesso ai luoghi di lavoro sono considerati assenti ingiustificati, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro, fino alla presentazione di **GREEN PASS RAFFORZATO VALIDO** e comunque non oltre il 15 giugno 2022.

Per i giorni di assenza ingiustificata, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati.

Nelle imprese private, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata, il datore di lavoro può sospendere il lavoratore per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni lavorativi, rinnovabili fino al termine del 31 marzo 2022.

Rimangono escluse dall'obbligo le persone con esenzione rilasciata dai medici di medicina generale o dai medici che operano nell'ambito della campagna di vaccinazione anti-SARS-CoV-2 nazionale; il datore di lavoro adibisce i lavoratori a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione, in modo da evitare il rischio di diffusione del contagio da SARS-CoV-2.

In caso di accesso in violazione degli obblighi sopra indicati o in caso di omesso controllo da parte dei Datori di Lavoro sono previste sanzioni amministrative.

SI RICORDA CHE **DAL 01/02/2022 LA VALIDITÀ DEI GREEN PASS È RIDOTTA A SEI MESI (BASE O RAFFORZATO)**.

GREEN PASS BASE - ESTENSIONI DELL'OBBLIGO

Dal 20/01/2022 fino al 31/03/2022, è obbligatorio possedere ed esibire il **GREEN PASS BASE** (da vaccinazione, guarigione o tampone) per accedere ai **SERVIZI ALLA PERSONA** (acconciatori, estetisti o tatuatori).

Dal 01/02/2022 fino al 31/03/2022, è obbligatorio possedere ed esibire il **GREEN PASS BASE** (da vaccinazione, guarigione o tampone) per accedere ai pubblici uffici, servizi postali, bancari e finanziari e attività commerciali, tranne le attività o i servizi necessari per assicurare il soddisfacimento di esigenze essenziali e primarie della persona, che saranno individuate con successivo provvedimento.

I responsabili della attività e dei servizi sopra indicati dispongono i relativi controlli all'accesso.