

CONTATTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI REGGIO EMILIA
ANNI 2020-2021-2022

In data 27/09/22 2022 presso la sede dell'Ordine degli Avvocati di Reggio Emilia , sita in Reggio Emilia via Paterlini 1, le delegazioni presenti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo Collettivo di Ente.

Per l'Ordine degli Avvocati

Avv. Francesca Baldi

Avv. Marta Verona

Per le Organizzazioni Sindacali

Dott.ssa Rakel Wiliانا Vignali

PREMESSA

Il presente contratto integrativo e' finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficacia/efficienza dell'amministrazione e di qualita' dei Servizi Istituzionali, favorendo il processo di valorizzazione delle risorse umane attraverso l'attivita' di formazione e una mirata erogazione delle forme di incentivazione. Il presente Contratto Integrativo Collettivo di Ente tiene conto , integra e sostituisce tutto quanto previsto per i trattamenti accessori del personale dipendente relativo al CCNL Enti Pubblici non Economici.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente dell'Ordine degli Avvocati di Reggio Emilia, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato , in forza alla data di sottoscrizione.

Alla data di sottoscrizione del presente contratto sono assunte due impiegate:

1 unita' area B-livello economico B3

1 unita' area C-livello economico C1

Il presente contratto ha validita' triennale.

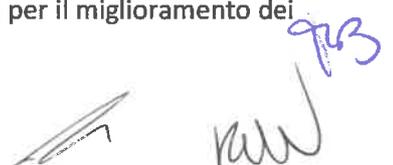
Gli effetti giuridico-economici del presente contratto decorrono dal 01/01/2020.

UTILIZZO DEL FONDO

ANNO 2020

In relazione alle finalita' espresse in premessa, ai sensi dell'art. 32 CCNL 1998/2001 e successivi accordi collettivi nazionali stipulati, le risorse che compongono il fondo, per l'anno 2020, ammontavano ad euro 1800,00 nette(milleottocentonette) suddivise fra tutti i dipendenti in forza , e sono state propriamente utilizzate ed erogate alle dipendenti:

euro 900 netti per erogare compensi diretti ad incentivare la produttiva collettiva per il miglioramento dei servizi;



euro 600,00 netti per corrispondere compensi correlati al merito ed all'impegno individuale;

euro 300,00 netti per compensare l'esercizio di compiti svolti in occasione dell'Organizzazione di eventi convegni e simili ad iniziativa del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Reggio Emilia, che comportino la fattiva partecipazione dei dipendenti.

ANNO 2021

Per l'anno 2021 è stato conteggiato lo stesso parametro relativo al 2020, è stato erogato l'importo complessivo netto di euro 1800,00 nette (euomilleottocentonette) suddivise fra tutti i dipendenti in forza.

In 07/2021, in accordo fra le parti, e' stato erogato alle dipendenti l'acconto del premio di euro 1050,00 netti (di cui euro 600,00 netti a saldo 2020 + 450,00 netti come acconto 2021)

In 12/2021 in accordo fra le parti, e' stato erogato alle dipendenti il saldo del premio di euro 450,00 netti.

ANNO 2022

In relazione all'anno 2022, anche in considerazione della particolarità delle attività dell'anno appena trascorso, si decide di incrementare il fondo da euro 1800,00 netti ad euro 2000,00 netti annuali, da suddividere fra tutti i dipendenti in forza.

In 06/2022 sono stati erogati euro 1050,00 netti (di cui euro 1000,00 anno 2022-ed ulteriore importo di euro 50,00 netti incremento anno 2021)

Visto quanto sopra per l'anno 2022 il premio e' stato interamente già erogato alle dipendenti in 06/2022

ANNO 2023

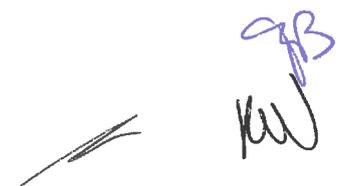
Per l'anno 2023 e successivo, si concorda l'importo netto di euro 2000,00 netti corrispondenti ad un importo lordo di euro 3.750,00 lordi, suddiviso tra tutti i dipendenti in forza alla data della sottoscrizione del presente accordo, e suscettibile di incremento in caso di aumento del personale dipendente ed in diminuzione in caso di cessazione di rapporti di lavoro in essere. Nel caso delle variazioni in aumento o in diminuzione verranno quantificati i relativi importi in sede di ulteriore trattativa.

La produttività sarà valutata in base alle prestazioni rese che verranno considerate in funzione di obiettivi annuali prefissati dall'Ordine Avvocati con le parti sottoscrittrici del presente accordo, entro il 31/12 di ciascun anno.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI- COMPENSIVO DEGLI IMPORTI SOPRA RIPORTATI

Il totale del fondo per la produttività è costituito dalle somme accantonate nel corso degli anni, come definito dal CCNL di comparto, integrato da eventuali ulteriori risorse a seguito di deliberazioni interne.

Per l'anno in corso al Fondo per la produttività e' destinata la somma di euro 7.500,00 lordi, comprensivi degli importi di cui sopra (utilizzo del fondo+straordinari+incentivi+eventuali superminimi+eventuali ad personam, spese formazione ecc..)



ATTRIBUZIONE DEL FONDO

La quota di produttività collettiva è finalizzata a premiare il grado di raggiungimento della performance organizzativa (il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini).

A tal fine le quote saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, per un minimo di giornate pari a 120 , verranno esclusi tutti i periodi di assenza eccetto:

- Permessi per la legge 104 (esclusi i congedi straordinari)
- Ferie e riposi compensativi
- Infortunio sul lavoro
- Permessi sindacali
- Astensione obbligatoria per maternità
- Aggiornamento/formazione obbligatori

La quota di produttività individuale sarà riconosciuta in base alla valutazione individuale ottenuta nell'anno di riferimento.

VERIFICHE PERIODICHE

Al fine di valutare il conseguimento degli obiettivi, l'andamento delle prestazioni e gli eventuali scostamenti dalle previsioni, si concorda una verifica intermedia nel mese di giugno ed una verifica finale con la motivazione che sarà comunicata al lavoratore. In caso di controversie potrà essere oggetto di contraddittorio , anche con l'assistenza di un rappresentante sindacale.

CRITERI DI VALUTAZIONE

i criteri di valutazione sono comunicati al dipendente prima dell'inizio dei relativi periodi di riferimento:

- Capacità di problem solving
- Grado di autonomia
- Disponibilità individuale
- Capacità di lavorare in gruppo

EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' (euro 3.750,00 lordi fra tutti i dipendenti in forza)

Il pagamento del fondo destinato alla produttività e' effettuato nel seguente modo:

una percentuale pari 50% a titolo di acconto da erogare con il cedolino paga relativo al mese di giugno di ogni anno, e la percentuale residua a titolo di saldo, da erogare con il cedolino paga relativo al mese di dicembre di ogni anno, a seguito di verifica finale dei risultati.

FORMAZIONE

Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane l'Ordine degli Avvocati di Reggio Emilia , promuove ed incentiva i corsi alla formazione.

L'attività di formazione si realizza attraverso piani e programmazioni formativi di aggiornamento e qualificazione.

I suddetti piani e programmi, in coerenza con l'articolo 7/bis Dlgs. 165/2001, sono definiti attraverso l'analisi dei fabbisogni formativi rilevati, in relazione alle innovazioni tecnologiche, organizzative e normative, oltre alle esigenze di accrescimento e sviluppo professionale.



Al finanziamento delle attività di formazione si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale dipendente dell'Ordine degli Avvocati.

Ulteriori risorse finanziarie saranno reperibili attraverso canali di finanziamento comunitari, nazionali e regionali.

Il personale che parteciperà ad attività di formazione, organizzate dall'Ordine, che ne assume i relativi oneri, è considerato a tutti gli effetti in servizio.

I corsi sono tenuti, di norma, durante l'orario di lavoro. qualora si svolgeranno fuori dalla sede di servizio, al personale, spetta il trattamento di missione ed il rimborso delle spese sostenute ove ne ricorrano i presupposti.

L'Ordine individuerà i dipendenti che parteciperanno alle attività formative, tenendo conto anche delle attitudini personali e culturali degli interessati, garantendo a tutti pari opportunità.

Le somme destinate alla formazione e non spese nell'esercizio finanziario di riferimento, incrementeranno le risorse dell'anno successivo.

CARICHI DI LAVORO

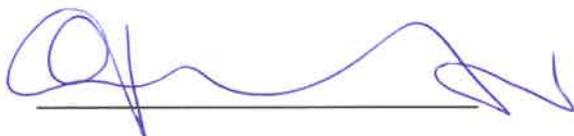
Il mansionario già presente all'Ordine sarà oggetto di valutazione e aggiornamento in conformità al rinnovo contrattuale ed in considerazione anche dei carichi di lavoro.

L'Ordine potrà, comunque, in caso di urgenze o per esigenze di servizio, conferire e/o sostituire differenti incarichi alle dipendenti.

Lo svolgimento delle suddette mansioni sarà utile al fine di valutare la produttività in base alle prestazioni rese.

Reggio Emilia, 27/9/2022

Avv.to Francesca Baldi



Avv.to Marta Verona



Dott.ssa Rakel Wiliana Vignali



ORDINE AVVOCATI DI REGGIO EMILIA			
	RICEVUTO IL		
		27 SET. 2022	